

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI
CREMONA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA RELATIVA ALL'ANNO 2010**

Il giorno ~~.....~~ ^{7 DICEMBRE} ~~Novembre~~ 2010 a seguito della contrattazione decentrata che si è tenuta in data ~~23~~ ²³ Novembre 2010 ed alla deliberazione della Giunta camerale n. ~~203~~ ²⁰³ del 30 Novembre 2010 che ha autorizzato la delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato integrativo per la parte economica relativa al 2010, presso una sala della Camera di Commercio I.A.A. di Cremona, si è riunita la delegazione trattante per la stipula del contratto in oggetto.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Massimo DESTER

Dott. Nicola MAFFEZZONI

Dott.ssa Maria Grazia CAPPELLI

Per i Sindacati Territoriali

CGIL - FP LEONI CESARE

CISL - FPS VINCENZO TARALLO

UIL - FPL MARIO PENCI

GABRIELE ZAMBELLONI

Per la R.S.U.

ZAMBELLONI DAVIDE

BRESCIANI GIUSEPPE

GAIARDI GIOVANNI

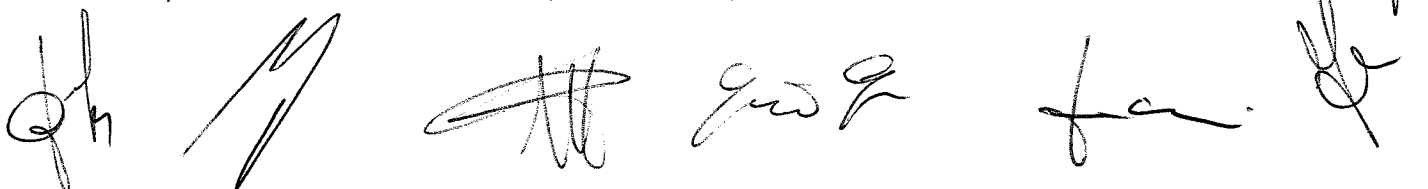
PREMESSA

Il presente Contratto decentrato, riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, integra i contratti sottoscritti in data 2.12.2004 riferito al quadriennio normativo 2002/2005 ed in data 30.10.2008 riferito al al quadriennio normativo 2006/2009, con particolare riferimento alle fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art 17 del CCNL 1/4/99 come integrato dai successivi CC.NN.LL Inoltre ha l'obiettivo di definire le modalità di utilizzo delle risorse che sono determinate con cadenza annuale e coerentemente alla disponibilità delle risorse a bilancio.

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1/4/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni e Autonomie Locali, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di Commercio di Cremona e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.



TRATTAMENTO ECONOMICO E CRITERI GENERALI SULLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE E SUI SISTEMI D'INCENTIVAZIONE

ART. 2 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (ARTT. 31 E 32 CCNL 22.1.2004) CCNL 1/4/99 ART. 15 PER LE FINALITÀ ART. 17

La quantificazione delle risorse è stata stabilita dalla Giunta camerale nella seduta del 10 Novembre 2010 ed ammonta a € 325.718,00

Ripartizione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2010:

Le risorse definite dalla Giunta camerale verranno ripartite per l'anno 2010, come specificato nel seguente prospetto in base ai criteri stabiliti anche dal Contratto integrativo sottoscritto in data 2/12/2004 ed integrato dal Contratto integrativo sottoscritto in data 30 Ottobre 2008:

| | | 2010 |
|---|------------------------------------|---------------|
| 1) Art 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.99 | | |
| | Produttività individuale | 105.685 |
| | | + RISPARMI |
| | | + ACCANT 2009 |
| | | (11.370) |
| | Mercoledì del cittadino | 16.500 |
| | Compensi per particolari obiettivi | 8.000 |
| 2) Art 17 c. 2 lett. b) CCNL 1.4.99 | | |
| | Progressione economica | 92.483 |
| | Fondo annuo | 12.730 |
| | Totale | 105.213 |
| 3) Art 17 c.2 lett. c) CCNL 1.4.99 | | |
| | Posizioni organizzative | 17.400 |
| 4) Art 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.99 | | |
| | Indennità disagio (Centralino) | 240 |
| | Art. 36 (arch.inform) | 300 |
| 5) Art 17 c. 2 lett f) CCNL 1.4.99 e CCNL 22.1.04 | | |
| | Indennità responsabilità | 24.000 |
| 6) Art 33 CCNL 22.1.04 | | |
| | Indennità di comparto | 25.500 |
| 7) Art 32 c.7 CCNL 22.1.04 | | |
| | Alte professionalità | 2.630 |
| | Indennità lavoro festivo | 250 |

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several others below it, some appearing to be initials like 'G' and 'F'.

Handwritten signatures at the bottom of the page, including a signature that looks like 'G' and another that looks like 'F'.

| | | |
|----------------------|--|----------------|
| Progetti finalizzati | | |
| | | 20.000 |
| TOTALE | | 325.718 |

ART. 3 - COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELLA LETTERA F) DEL COMMA 2 DELL'ART 17 DEL CCNL 1.4.99

L'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 è corrisposta al personale che presta la propria attività lavorativa in ambienti di lavoro che comportino esposizione continuativa a situazioni di disagio che possono anche comportare una diversa articolazione dell'orario di lavoro:

- personale addetto in modo continuativo al servizio centralino;

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1 aprile 1999, come modificato dai CCNL 22 gennaio 2004 e 9/5/2006 sono disciplinate come segue e non sono cumulabili fra loro. Le indennità possono essere determinate nel rispetto del budget

- Responsabilità di riferimento diretto al dirigente. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D che riferisce direttamente al Dirigente senza responsabile sovraordinato. (Responsabile Ufficio Ragioneria, Responsabile Ufficio Personale, Responsabile Ufficio Informatico, Responsabile Ufficio Estero, Responsabile Segreteria) L'indennità viene determinata sino a € 2.500 annui;
- Responsabilità di coordinamento. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D responsabile del coordinamento degli uffici all'interno dell'Ente. L'indennità viene determinata fino a € 2.500 annui;
- Referente per la gestione da parte del registro imprese delle pratiche telematiche. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 2.000 annui;
- Referente per le pratiche previste dalla legge 235 del 18/8/2000 e successive integrazioni e modificazioni (protesti) L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 1.600 annui;
- Referente per la gestione delle scritture Iva della Camera e dell'Azienda Speciale. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 1.500 annui
- Referente per la gestione delle Commissioni prezzi. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D. L'indennità viene determinata fino a € 1.500 annui
- Referente per la gestione dell'Albo artigiani. L'indennità è corrisposta al personale di categoria D e viene determinata sino a 1.500;
- Referente per la gestione degli adempimenti retributivi, fiscali e previdenziali del personale dipendente e dei collaboratori L'indennità è corrisposta al personale di categoria D e viene determinata sino a 1.500
- Referente per la gestione dell'Ufficio Attività Promozionali; l'indennità è corrisposta al personale di categoria D e viene determinata sino a 1.500

Personale di categoria C

- Responsabile dell'Ufficio archivio. L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino a € 1.000 annui;
- Referente per la gestione dell'Ufficio economato e gestione sale aperte al pubblico. L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino a € 1.200 annui
- Responsabili delle ispezioni di competenza dell'Ufficio metrico L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino ad € 900 annui
- Referente per la gestione dello sportello polifunzionale di Crema L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino ad € 1.000 annui

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- Responsabile dell'Ufficio tecnico; L'indennità è corrisposta al personale di categoria C e viene determinata sino a € 1.000 annui;

Tali responsabilità verranno confermate con atti formali di diritto comune ai dipendenti interessati.

Per quanto riguarda l'indennità di responsabilità prevista dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, le parti concordano che debba essere corrisposta al solo personale dell'Ufficio archivio.

ART. 3 BIS – ISTITUZIONE AREA ALTE PROFESSIONALITA'

Le parti prendono atto che nel corso del 2010 verrà istituita l'area della alte professionalità ai sensi delle corrispondenti disposizioni contrattuali e che al relativo finanziamento si procederà nel seguente modo:

€ 2.630,00 accantonati dall'anno 2003 all'anno 2009 e quindi per un totale di € 18.410,00 oltre all'utilizzo dell'intero stanziamento annuo di € 2.630,00 finalizzato allo scopo a decorrere dall'anno 2010 e per i successivi.

ART. 4 – CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITA' PREVISTE DALL'ART 17 COMMA 2 LETTERA D) ED E)

Si conferma quanto previsto nei contratti integrativi sottoscritti in data 2/12/2004 e 7/11/2005 oltre che da ultimo in quello sottoscritto in data 22 ottobre 2007. Si prende altresì atto dei contenuti dell'art. 9 CCNL 11.04.2008 e alla luce di ciò si concorda che eccezionalmente per l'anno 2010 si riveda l'anzianità di accesso alla valutazione fino alla categoria C nel caso di progressioni verticali o di nuove assunzioni in due anni anziché i tre attualmente previsti dall'accordo decentrato.

ART 5 – COMPENSI PER PARTICOLARI OBIETTIVI E LAVORO STRAORDINARIO

Si conferma la corresponsione di compensi per totali € 8.000 al personale per

1. assistenza agli organi istituzionali
2. collaborazione all'Azienda Speciale Servimpresa
3. adempimenti connessi a nuove procedure informatiche e/o telematiche a diretto sostegno delle imprese
4. servizio di pronta disponibilità per le emergenze dell'immobile camerale sia nella parte relativa agli uffici che nella parte relativa agli inquilini
5. disponibilità a diverse articolazioni dell'orario di lavoro per le esigenze connesse alla apertura e chiusura della sede camerale

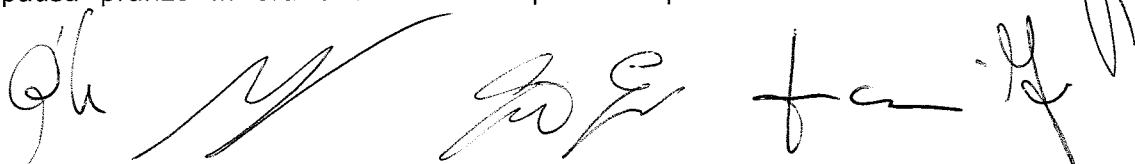
e comunque in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi assegnati dalla Dirigenza e soggetti a valutazione annuale.

Si concorda inoltre sul superamento del limite delle ore straordinarie per la sorveglianza sale e per assistenza agli organi per le figure interessate fino ad un massimo di 250 ore l'anno.

ART 6- PROGETTI FINALIZZATI

Le parti prendono atto che all'interno del fondo costituito la Giunta camerale ha messo a disposizione una somma di € 20.000,00 da destinare a progetti finalizzati ai sensi dell'art 15 comma 1 lettera n del ccnl 1/4/1999 con particolare riferimento alla vigilanza delle sale camerali e alla promozione dei prodotti tipici.

La vigilanza delle sale camerali avverrà dal lunedì al venerdì e nelle ore diurne mediante la incentivazione di una diversa articolazione dell'orario di lavoro per il personale ausiliario. Sarà inoltre prevista la possibilità di diversamente distribuire l'orario di lavoro, articolandolo in modo adeguato alle esigenze di servizio e contemplando, tra le altre, la possibilità di richiedere lo svolgimento della pausa pranzo in orario differente rispetto a quello normale ovvero di



[Handwritten mark]

ritardare l'ingresso della mattina mediante ricorso in questo caso alla indennità di disagio già prevista.

Per quanto riguarda la promozione dei prodotti tipici, le parti concordano sulla opportunità di proporre un progetto finalizzato che consenta di continuare ad incentivare la disponibilità e capacità dimostrate nel tempo dai dipendenti, valorizzandone ed incrementandone le prestazioni e consentendo alla Camera di Commercio di diffondere in maniera sempre più capillare la propria presenza nelle varie manifestazioni, nel rispetto di elevati standard qualitativi. Tale progetto consente altresì di addivenire ad un significativo incremento nella piena fruibilità delle prestazioni dei dipendenti con particolare riguardo agli orari serali, prefestivi e festivi.

ART. 7 - REVISIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE

Le parti concordano che entro il mese di Febbraio 2011 si addivverrà ad un nuovo accordo relativo al superamento del sistema delle indennità di responsabilità attraverso la sua trasformazione in un sistema di incentivazione legata al raggiungimento di specifici obiettivi per annualità anche alla luce del ciclo delle performance e del nuovo sistema di controllo di gestione

Letto, confermato e sottoscritto

Cremona, li 7/12/200

Per la delegazione di parte pubblica:
Dott. Massimo DESTER

[Handwritten signature: Massimo Dester]

Dott. Nicola MAFFEZZONI

[Handwritten signature: Nicola Maffezzoni]

Dott.ssa Maria Grazia CAPPELLI

[Handwritten signature: Maria Grazia Cappelli]

Per i Sindacati Territoriali
CGIL - FP LEONI CESARE

[Handwritten signature: Leoni Cesare]

CISL - FPS VINCENZO TARALLO

[Handwritten signature: Tarallo Vincenzo]

UIL - FPL MARIO PENCI

[Handwritten signature: Mario Penci]

GABRIELE ZAMBELLONI

Per la R.S.U.
ZAMBELLONI DAVIDE

[Handwritten signature: Davide Zambelloni]

BRESCIANI GIUSEPPE

[Handwritten signature: Giuseppe Bresciani]

GAIARDI GIOVANNI

[Handwritten signature: Giovanni Gaiardi]

[Large handwritten signature]